

## Die Personalampel in der Kita

### Wir möchten Ihre Kinder gut betreuen

- Dazu ist es notwendig, dass wir das Wohl der Kinder und unserer Mitarbeitenden als verantwortungsbewusster Träger stets im Blick behalten und unserer Aufsichtspflicht nachkommen.
- Das tun wir, indem wir auf Einhaltung der gesetzlich vorgegebenen Personalausstattung und den tagesaktuellen Fachkraft-Kind-Schlüssel achten.
- Unsere Mitarbeitenden werden nach Tarif (TV-KB) bezahlt.

### Das heißt konkret

Das Geld, was wir durch das Land Schleswig-Holstein und die Kommunalgemeinden für Personal erhalten, geben wir vollumfänglich an unsere Mitarbeitenden weiter. Fehlen Mitarbeitende krankheitsbedingt, bekommen sie trotzdem Gehalt. Daher können wir nur bei langfristigen Ausfällen Personalerersatz einsetzen (wenn für Mitarbeitende die Lohnfortzahlung des Arbeitgebers entfällt).

Wie schützen wir unsere Mitarbeitenden vor Überlastung, wenn der Krankenstand im Team hoch ist? Wie schaffen wir es, die Kinder gut im Blick zu haben und die Aufsichtspflicht zu gewährleisten? Die Personalampel hilft uns die Situation im Blick zu behalten und macht die Situation in der Kita für Sie transparent.



**Rot** = nach Prüfung aller Möglichkeiten kommt es zu Einschränkung oder (Teil-) Schließung des Kita-Betriebes



**Gelb** = hier kommt es z.B. zu Kürzung der Betreuungszeiten, Gruppenzusammenlegung oder auch Notgruppenbetreuung und Ausfall von Extra-Angeboten



**Grün** = hier kann trotz Urlaubszeiten oder geplanter Ausfälle normaler Kita-Alltag stattfinden

Wir sind uns bewusst, dass das für Sie als Familien Organisation und Stress bedeuten kann, weshalb wir Einschränkungen im Kita- Betrieb sorgsam und mit Augenmaß und erst nach Prüfung aller Alternativen treffen.

Für Ausfälle von Betreuungszeiten kann keine Kostenerstattung erfolgen. Sie können sich über die Landeselternvertretung für einen besseren Betreuungsschlüssel einsetzen, damit Personalausfälle besser aufgefangen werden können. Vielen Dank für Ihre Unterstützung und Ihr Verständnis.